

**Riferimenti sentenza della Cassazione Penale**Anno  Numero  Sezione **Soggetto Imputato**

- Datore\_Lavoro\_Pubblico    Datore\_lavoro\_Privato    CSP/CSE    Dirigente    Responsabile\_Lavori  
 Committente    Preposto    RSPP    Lavoratore  
 Altro

**Esito**

- Assoluzione  
 Condanna    Pena detentiva    Pena detentiva+pecuniaria    Pena pecuniaria    Pena non specificata  
 Concorso di colpa del soggetto leso    Risarcimento alla costruita parte civile  
Altri elementi

Quantum 

- 1\* Grado   
 2\* Grado   
 precedente cassazione   
 Precedente appello

**Classificazione evento**

- Infortunio    Malattia    Non riguarda un infortunio  
 Lesioni    Morte

**Soggetto leso**

- Operaio    Artigiano    Impiegato    Imprenditore    Ulteriori soggetti lesi   
 Altro   Salute Sicurezza

**Fattispecie****Tipologia del luogo di avvenimento**

- Privato    Pubblico    Cantiere    Ufficio  
 Fabbrica    Altro

**Principio di diritto**Numero scheda  Sentenza 

Pagina 1 di 2

incombe sul datore di lavoro l'obbligo di accertarsi che gli incarichi affidati ai propri dipendenti siano funzionali a una corretta organizzazione del lavoro e che questo, soprattutto quando implichi elevati profili di pericolosità, si svolga in condizioni di sicurezza, in modo che i lavoratori dispongano della necessaria strumentazione, rientrando nel concetto più ampio di organizzazione del lavoro anche quello di allestimento dei mezzi necessari per svolgere le attività in sicurezza, in modo che l'avvio dell'attività non sia disposto prima che tali presidi siano disponibili in concreto.

#### Altre informazioni sull'esito (dispositivo della sentenza della Suprema Corte di Cassazione)

Rigetto\_del\_ricorso       Ricorso\_inammissibile  
annullamento       senza rinvio       con rinvio       con\_rinvio\_ai\_soli\_fini\_civili

#### Dispositivo

Rigetta il ricorso e condanna il ricorrente al pagamento delle spese processuali. Deciso il 22 aprile 2021.

#### Note

**I contenuti della presente scheda sono stati redatti da ART-ER S. Cons. p.A. ad uso interno e per i propri soci; come tali costituiscono materiale di lavoro.**